

Số: 91/TB-KTTL

Lâm Đồng, ngày 18 tháng 8 năm 2025

THÔNG BÁO

Về việc tuyển dụng lao động đợt 3 năm 2025 của Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắk Nông

Căn cứ Bộ Luật lao động ngày 20/11/2019;

Căn cứ Quyết định số 264/QĐ-KTTL ngày 25/8/2020 của Giám đốc Công ty về việc ban hành Quy chế tuyển dụng và đào tạo lao động;

Căn cứ Quyết định số 36/QĐ-KTTL ngày 21/01/2025 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt Kế hoạch sử dụng lao động năm 2025 của Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắk Nông.

Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắk Nông thông báo về việc tuyển dụng lao động đợt 3 năm 2025 như sau:

1. Vị trí công việc, số lượng tuyển dụng

1.1 Số lượng, vị trí tuyển dụng

* Số lượng tuyển dụng: 25 nhân sự;

- Đối với vị trí nhân viên khối văn phòng: 07 nhân sự.

- Đối với vị trí công nhân làm việc tại chi nhánh: 18 nhân sự.

a) Nhân viên khối văn phòng: 07 nhân sự.

+ Yêu cầu: Trình độ Cao đẳng trở lên, chuyên ngành: Kế toán, kiểm toán, tài chính, kinh tế, bảo hiểm, quản lý nhân sự, luật, quản trị kinh doanh, văn thư lưu trữ; Thủy lợi, xây dựng, giao thông, điện công nghiệp, cấp thoát nước, tài nguyên nước;

+ Mô tả công việc: Kế toán tiền lương và các khoản trích theo lương, Kế toán tài sản cố định, công cụ dụng cụ, Kế toán chi phí, Kế toán công nợ, Kế toán thuế, Kế toán phụ trách chi nhánh; Tham mưu giải quyết chế độ chính sách cho người lao động, ký kết hợp đồng lao động và thực hiện tham mưu các nhiệm vụ của Tài vụ - Phòng Tổ chức hành chính theo Quy chế hoạt động của Công ty; Tham mưu các công tác liên quan đến quản lý, vận hành, khai thác công trình thủy lợi (Công tác bảo trì công trình; tiếp nhận bàn giao tài sản; xử lý lấn chiếm phạm vi bảo vệ công trình; cắm mốc; thẩm định...); quản lý vận hành hệ thống điện, trạm bơm điện; quản lý vận hành công trình cấp nước sinh hoạt tập trung nông thôn (Công tác bảo trì công trình; tiếp nhận bàn giao tài sản; xử lý chất lượng nguồn nước; quản lý khách hàng;...).

+ Mức thu nhập dự kiến sau khi thực hiện ký kết hợp đồng lao động có xác định thời hạn: 6.745.000 đồng (chưa bao gồm các khoản hỗ trợ khác).

b) Công nhân làm việc tại chi nhánh trực thuộc Công ty: 18 người.

Yêu cầu: Lao động phổ thông đáp ứng điều kiện về độ tuổi, sức khỏe, lý lịch bản thân và gia đình rõ ràng theo quy định;

Ưu tiên: Nam đã qua đào tạo nghề: Điện, Thủy lợi, Xây dựng;

Mô tả công việc: Thực hiện quản lý vận hành công trình thủy lợi, công trình cấp nước sinh hoạt tập trung nông thôn, quản lý vận hành hệ thống điện, trạm bơm điện;

Mức thu nhập dự kiến sau khi thực hiện ký kết hợp đồng lao động có xác định thời hạn: 5.300.000 đồng (*chưa bao gồm các khoản hỗ trợ khác: tiền ăn ca, xăng xe*).

1.2 Điều kiện dự tuyển

- Là công dân Việt Nam, có hộ khẩu thường trú trên lãnh thổ Việt Nam;
- Có độ tuổi từ 18 đến 40 đối với nữ, từ 18 đến 45 đối với nam; không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án tù, cải tạo, giam giữ, đang bị quản chế hoặc bị áp dụng các biện pháp giáo dục bắt buộc tại địa phương hoặc bị áp dụng các biện pháp cưỡng chế hành chính (đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục nhân phẩm); không trong thời gian bị cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm một số công việc nhất định;

- Có lý lịch bản thân và gia đình rõ ràng;

- Có tinh thần, trách nhiệm với công việc;

- Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ.

- Yêu cầu kỹ năng mềm: giao tiếp tốt, chịu được áp lực công việc ...

2. Quyền lợi của người lao động sau khi ký kết hợp đồng lao động

- Được tham gia Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật bảo hiểm về mức đóng và tỷ lệ đóng;

- Được xét nâng lương định kỳ theo hệ thống thang, bảng lương của Công ty và các quy định hiện hành;

- Được trang bị bảo hộ lao động theo Quy chế của Công ty;

- Được xét thưởng căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, kết quả đánh giá xếp loại lao động và mức tiền thưởng hàng năm do Công ty quyết định;

- Được hỗ trợ các ngày lễ, tết theo quy chế của Công ty;

- Được hưởng đầy đủ các chế độ khác theo quy định của pháp luật về lao động.

3. Loại hợp đồng ký kết: Khi tuyển dụng người lao động vào làm việc, sau thời gian thử việc nếu đạt yêu cầu theo quy định, người sử dụng lao động sẽ thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động trực tiếp với người lao động hợp đồng có thời hạn theo quy định. Sau đó, nếu người lao động vẫn tiếp tục làm việc thì Công ty sẽ ký hợp đồng có xác định thời hạn hoặc không xác định thời hạn theo quy định.

4. Hồ sơ dự tuyển

4.1. Đơn xin việc.

4.2. Bản sơ yếu lý lịch rõ ràng, dán ảnh 4x6, có xác nhận của chính quyền địa phương (nơi đăng ký hộ khẩu thường trú) hoặc đơn vị hiện đang công tác.

4.3. Giấy khám sức khỏe của bệnh viện quận, huyện trở lên có thời hạn không quá 6 tháng tính đến ngày tuyển dụng.

4.4. Bản sao có công chứng các giấy tờ

- Giấy khai sinh;
- Căn cước công dân;
- Văn bằng tốt nghiệp, chứng chỉ đào tạo, kết quả học tập;
- Giấy chứng nhận ưu tiên và các giấy tờ liên quan đến quyền lợi khi tham gia tuyển dụng lao động.

5. Phương thức tuyển dụng: Thực hiện thông qua xét hồ sơ hoặc phỏng vấn.

6. Thời gian và địa điểm nhận hồ sơ:

6.1. Thời gian nhận hồ sơ: Từ ngày 18/08/2025 đến hết ngày 28/08/2025 (trong giờ hành chính, ngày làm việc).

6.2. Địa điểm nhận hồ sơ: Phòng Tài vụ - Tổ chức hành chính - Công ty TNHH MTV Khai thác CTTL Đắc Nông (địa chỉ: Số 04, Đinh Tiên Hoàng, Phường Nghĩa Tân, Thành phố Gia Nghĩa, tỉnh Đắc Nông).

7. Thời gian xét tuyển: Dự kiến ngày 29 tháng 8 năm 2025

- Điện thoại: 02613 548 799.

- Email: ctkttldno@gmail.com

Nơi nhận:

- Chủ tịch Công ty, KSV (b/c);
- Ban Giám đốc Cty;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TVTCHC.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thừa Anh